



# La COMMUNAUTE DE COMMUNES DU MONT DES AVALOIRS

(26 communes, 15 670 habitants)

recrute :

## Responsable du patrimoine

Grade : Adjoint Technique, Adjoint Technique Principal 2<sup>ème</sup> classe, Adjoint Technique Principal 1<sup>ère</sup> classe, Agent de maitrise, Agent de Maitrise Principal, Technicien

### ➤ LOCALISATION DU POSTE

Le poste est établi aux services techniques de la Communauté de Communes du Mont des Avaloirs (C.C.M.A.), 6, Boulevard Henri Dunant à Villaines la Juhel.

Le « responsable patrimoine » a pour mission l'accompagnement et l'encadrement des équipes dédiées aux chantiers de maintenance et d'amélioration du patrimoine de la CCMA.

### ➤ MISSIONS :

- Organiser et superviser les travaux de maintenance bâtiment sur le territoire de la collectivité
  - Visite de site, identification des travaux
  - Préparation des chantiers : commande de pièces, DICT, demande d'arrêtés et de permission de voirie,
  - Supervision du chantier
- Veiller au bon respect des normes en vigueur
  - Assurer un contrôle et un suivi du patrimoine de la collectivité (bâtiments publics et logements)
  - Suivre les vérifications réglementaires
- Coordonner les interventions des différents partenaires
  - Demande de devis auprès d'entreprises extérieures
  - Contrôler le respect des prestations attendues
- Manager, prioriser et coordonner le travail des équipes (4 à 6 agents)
- Gestion des urgences techniques en dehors des heures ouvrées (astreinte toutes les 3 à 4 semaines)

### ➤ PROFIL :

- Une expérience significative dans le domaine du bâtiment et/ou du suivi de chantier est nécessaire.
- Connaissance dans le domaine de la maintenance de bâtiment et de la rénovation.
- connaissance des outils informatiques et bureautiques courants (Excel, Word, Access...) appréciée.
- Sens du management d'équipe.
- Sens du relationnel, de la communication, du travail en équipe et de l'intérêt général
- Dynamisme, autonomie et esprit d'initiative
- Permis B
- Habilitations électriques appréciées.

### ➤ Rémunération et avantages sociaux :

Rémunération évolutive basée sur les grilles indiciaires des cadres d'emplois + prime selon profil.

➤ Possibilité d'organisation du temps de travail selon le protocole ARTT de la collectivité – Les Horaires peuvent varier en fonction des réunions ponctuelles en soirée, évènements sur le week end,...

Avantages sociaux : Chèques déjeuner, adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)

➤ **Recrutement** : Statutaire par voie de mutation, détachement, ou à défaut, contractuel, temps complet

➤ **Poste à pourvoir** : Au plus tard le 1<sup>er</sup> juin 2024

➤ **Renseignements** : M. Pascal GAUTIER DST ou Mme Lydie GOUX DRH Tél : 02.43.30.11.11

➤ **Date de l'entretien** : Mercredi 15 mai 2024

ENVOYER LETTRE DE CANDIDATURE, CURRICULUM VITAE DETAILLE, ARRETE DE DERNIERE SITUATION ADMINISTRATIVE POUR LES FONCTIONNAIRES, jusqu' au 5 MAI 2024, à : Madame Diane ROULAND, Présidente, 1 rue de la Corniche de Pail Pré En Pail-53140 PRE EN PAIL SAINT SAMSON ou recrutement@cc-montdesavaloirs.fr

Fait à PRE EN PAIL SAINT SAMSON, le 4 avril 2024

LA PRESIDENTE,  
Diane ROULAND

