La COMMUNAUTE DE COMMUNES DU MONT DES AVALOIRS

(26 communes, 15 670 habitants)

recrute :

# COORDONNATEUR CONTRAT LOCAL DE SANTE, temps complet, chargé de mission (19 mois) h/f

Grade : Cadre de catégorie A – Attaché, Attaché principal

## ➢ LOCALISATION DU POSTE

Le poste est établi à la Communauté de Communes du Mont des Avaloirs (C.C.M.A.), 1 rue de la Corniche de Pail, Pré En Pail à Pré en Pail Saint Samson

La Communauté de Communes du Mont des Avaloirs – CCMA – est engagée dans un Contrat Local de Santé en partenariat avec l'ARS et le Conseil Départemental.

Dans ce cadre, la CCMA recrute un coordonnateur (h/f) du Contrat Local de santé pour :

- Faciliter la mise en réseau des acteurs de la santé sur le territoire et l'émergence des projets subséquents aux actions définies dans le Contrat,
- Mettre en lien la politique locale en matière de santé et les autres politiques publiques menées,
- Animer, suivre et évaluer le Contrat Local de Santé.

## ➢ CONTEXTE ET ENJEUX DE LA FONCTION

- Le CLS est un outil permettant aux ARS et aux collectivités de mettre en œuvre une stratégie locale de santé sur mesure dans les domaines de la prévention-promotion de la santé, les politiques de soins et accompagnement médico-social et social. Le CLS est un outil de territorialisation des politiques de santé qui se veut souple afin de s'adapter aux différents territoires.
- La mise en place d'un contrat local de santé sur la Communauté de Communes du Mont des Avaloirs vise à :
  - Améliorer l'état de santé global de la population
  - Réduire les inégalités sociales et territoriales de santé
  - Permettre, à l'échelon local, la construction d'un parcours de santé adapté, fondé sur la transversalité, le développement des politiques publiques favorables à la santé
  - Renforcer la dynamique locale de santé et développer de nouvelles actions
  - Mettre en cohérence et augmenter l'impact des actions
  - Articuler des actions à la main des élus / collectivités et celles réalisées par les partenaires
  - Inscrire la santé dans toutes les politiques publiques (vie associative, environnement, urbanisme, éducation, solidarité, etc.)
  - Territorialiser les plans d'actions relatifs à la santé (Projet Régional de santé, Projet Territorial de Santé mentale)

## ➢ LIENS FONCTIONNELS

En interne

- Vice-Président en charge de la commission famille et santé de proximité
- Elus de la commission famille et santé de proximité
- Les directions de la collectivité
- Autres coordinateurs…

En externe

- Membre du comité de pilotage : collectivités, ARS, Conseil Départemental
- Partenaires locaux : services de l'Etat, Organismes de protection sociale (CPAM et MSA), professionnels de santé et du social, établissements de santé et médico-sociaux, communauté professionnelle territoriale de santé (CPTS), associations locales, représentants d'usagers et citoyens, etc.
- Les structures départementales et régionales spécialisées en prévention et éducation pour la santé (SRAE, IREPS…)

**MISSIONS :**

Placé sous l'autorité hiérarchique de la Présidente, et la Directrice Générale des Services, vous aurez pour missions :

- Impulser et animer les dynamiques territoriales sur les orientations stratégiques qui définies dans le contrat,
- Mettre en place les outils d'évaluation nécessaires au suivi de la mise en œuvre du CLS,
- Assurer l'organisation et le suivi des instances de gouvernance du CLS,
- Animer le réseau des acteurs contribuant à la santé (champs sanitaire, médico-social et social),
- Participer aux dynamiques départementales et régionales (ex. : réunions de coordination départementale avec les autres coordonnateurs CLS)
- Mettre en place une communication adaptée,
- Être un appui de proximité pour les porteurs de projet de santé (méthodologie, recherches de financements, diffusion des ressources),
- Être en veille sur les problématiques sanitaires et sociales

**PROFIL :**

- Minimum Bac +3 – Idéalement Bac +5 en développement local et/ou en santé publique,
- Capacité à identifier les acteurs, les mobiliser autour des enjeux ; animer les réseaux et groupes de travail, identifier la stratégie des réseaux,
- Maitrise de la conduite de projet de développement local, animation et/ou gestion de programme de développement territorial,
- Capacité à gérer un contrat dans le temps de manière autonome,
- Connaissances approfondies des politiques de santé publique : prévention et promotion de la santé, enjeux en matière de soins, outils, acteurs, …
- Capacité à organiser des évènements coordonnés,
- Capacité de conseil méthodologique,
- Capacité d'écoute et de synthèse, curiosité, ouverture d'esprit et conviction, force d'initiatives et de propositions, rigueur administrative et rédactionnelle, discrétion.
- Capacité à travailler en équipe tant en interne qu'avec les autres coordinateurs CLS de la Mayenne
- Savoir rendre compte aux signataires du Contrat (rapport d'activités annuel, retour aux élus et au comité de pilotage, échanges réguliers avec l'Animatrice Territoriale de Santé de l'ARS)

➢ **Rémunération et avantages sociaux :**

Rémunération évolutive basée sur les grilles indiciaires des cadres d'emplois + prime selon profil.

➢ Possibilité d'organisation du temps de travail selon le protocole ARTT de la collectivité – Les Horaires peuvent varier en fonction des réunions ponctuelles en soirée, évènements sur le week end,…

Possibilité de télétravail

Avantages sociaux : Chèques déjeuner, adhésion au Comité National d'Action Sociale (CNAS)

➢ **Recrutement :** contractuel pour un contrat de 19 mois, temps complet

➢ **Poste à pourvoir :** Au plus tard le 1er juin 2024

➢ **Renseignements** : Mme Véronique BOY ou Mme Lydie GOUX Tél : 02.43.30.11.11

➢ Dates prévisionnelles des entretiens : Mercredi 17 avril 2024

ENVOYER LETTRE DE CANDIDATURE, CURRICULUM VITAE DETAILLE, ARRETE DE DERNIERE SITUATION ADMINISTRATIVE, jusqu' au 31 MARS 2024, à : Madame Diane ROULAND, Présidente, 1 rue de la Corniche de Pail Pré En Pail- 53140 PRE EN PAIL SAINT SAMSON ou recrutement@cc-montdesavaloirs.fr

Fait à Pré-en- Pail-Saint-Samson, le 25 janvier 2024

COMMUNAUTE DE COMMUNES PRÉ EN PAIL SAINT SAMSON (Mayenne) DU MONT DES AVALOIRS

LA PRESIDENTE,

Diane ROULAND